



## 20. Vergoedingsregeling Raad van Toezicht

Artikel 11.11 van de statuten bepaalt dat leden van de Raad van Toezicht recht hebben op een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet bovenmatig vacatiegeld. Met deze vergoedingsregeling worden de afspraken hierover vastgelegd. In de jaarrekening wordt uitdrukkelijk verantwoord welke bedragen op grond van deze regeling zijn uitgegeven.

De vergoeding van toezichthouders is gemaximeerd door de herziene Wet Normering Topinkomens (WNT2). De maximale vergoeding voor leden van de raad van toezicht is 10% van de jaarbezoldiging van de bestuurder en voor de voorzitter is de vergoeding gemaximeerd op 15%. Binnen deze maxima dient de Raad van Toezicht de feitelijk te hantieren vergoedingsbedragen vast te stellen. De adviestabel van de VTOI is in verband met de WNT2 ingetrokken.

De Raad van Toezicht heeft deze vergoedingsregeling vastgesteld op basis van extern advies en een extern uitgevoerde benchmark. Op de toekomstige vergoedingen voor de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht wordt een jaarlijkse indexatie toe te passen, gebaseerd op de wijziging van de jaarlijkse maximumbedragen voor de bestuurdersbeloning en indirect de daarvan afgeleide maximumbeloning van de Raad van Toezicht. Voor 2022 bedraagt deze indexatie 3,0%.

### Vergoeding 2022<sup>1</sup>

Voorzitter	€ 6.840,--
Lid	€ 4.937,--

Eventuele reiskosten en de vergoeding voor werkzaamheden in commissieverband zijn in bovenstaande vergoeding opgenomen.

De hierboven genoemde bedragen liggen ruim beneden de maxima van de WNT2 en komen overeen met wat in de sector voortgezet onderwijs gebruikelijk is.

Voor de kosten van competentie- en deskundigheidsbevordering wordt 10% boven op het budget van de Raad van Toezicht gereserveerd.

Bij aantreden of aftreden in de loop van een kalenderjaar wordt de vergoeding naar rato berekend. De voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht kunnen desgewenst afzien van hun recht op de bovengenoemde vergoedingsbedragen.

### De collectieve kosten van de Raad van Toezicht

De kosten die de Raad van Toezicht maakt om als collectief te kunnen functioneren, maken geen onderdeel uit van de persoonlijke vergoeding van de leden van de Raad van Toezicht. Daarbij gaat het om:

- De kosten van werving en selectie van nieuwe leden.
- De kosten van een collectieve aansprakelijkheidsverzekering voor de leden van de Raad van Toezicht.

<sup>1</sup> Omdat toezichthouders geen volledig zelfstandige functie uitoefenen, maar dit onder naam, verantwoordelijkheid en risico van de stichting/organisatie uitvoeren is de grond voor de Btw-heffing komen te vervallen.

- De vergaderkosten van de Raad van Toezicht (vergaderruimte, secretariaat, e.d.).
- De kosten van extern advies of juridische ondersteuning van de Raad van Toezicht.
- De kosten van een gezamenlijke studiereis of bezoek van een congres voor leden van raden van toezicht.
- Andere bijzondere kosten die de Raad van Toezicht maakt om op een kwalitatief goede wijze de toezichthoudende taak te kunnen vervullen, waaronder professionalisering.

### **Verantwoording in de jaarrekening**

In de jaarrekening van wordt jaarlijks vermeld welk totaalbedrag is uitgegeven voor de individuele vergoeding van de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht en welk totaalbedrag is uitgegeven voor de collectieve kosten van de Raad van Toezicht.