

19. Vergoedingsregeling Raad van Toezicht - 2021

Artikel 10.5 van de statuten bepaalt dat de onkostenvergoeding en de eventuele bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht worden vastgelegd in een vergoedingsregeling. In de jaarrekening wordt uitdrukkelijk verantwoord welke bedragen op grond van deze regeling zijn uitgegeven.

De vergoeding van toezichthouders is gemaximeerd door de herziene Wet Normering Topinkomens (WNT2). De maximale vergoeding voor leden van de raad van toezicht is 10% van de jaarbezoldiging van de directeur-bestuurder en voor de voorzitter is de vergoeding gemaximeerd op 15%. Binnen deze maxima dient de Raad van Toezicht de feitelijk te hanteren vergoedingsbedragen vast te stellen. De adviestabel van de VTOI is in verband met de WNT2 ingetrokken.

In 2020 heeft de Raad van Toezicht een externe benchmark laten uitvoeren en zich laten adviseren over de vergoeding van de leden van de Raad van Toezicht. Op basis van dit advies worden de vergoedingsbedragen zoals opgenomen in de jaarrekening van 2019 als uitgangspunt genomen voor de toekomstige vergoedingen voor de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht van Stad & Esch en daarop een jaarlijkse indexatie toe te passen, gebaseerd op de wijziging van de jaarlijkse maximumbedragen voor de bestuurdersbeloning en indirect de daarvan afgeleide maximumbeloning van de raad van toezicht. Voor 2021 bedraagt deze indexatie 3,8%.

Vergoeding 2021

Voorzitter	€ 6.641,--	excl. BTW	(€ 8.035,61 incl. BTW)
Lid	€ 4.793,--	excl. BTW	(€ 5.799,53 incl. BTW)

De vergoeding voor werkzaamheden in commissieverband zijn in bovenstaande vergoeding opgenomen.

De hierboven genoemde bedragen liggen ruim beneden de maxima van de WNT2 en komen overeen met wat in de sector voortgezet onderwijs gebruikelijk is.

Voor de kosten van competentie- en deskundigheidsbevordering wordt 10% boven op het budget van de Raad van Toezicht gereserveerd.

Bij aantreden of aftreden in de loop van een kalenderjaar wordt de vergoeding naar rato berekend. De voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht kunnen desgewenst afzien van hun recht op de bovengenoemde vergoedingsbedragen.

De collectieve kosten van de Raad van Toezicht

De kosten die de Raad van Toezicht maakt om als collectief te kunnen functioneren, maken geen onderdeel uit van de persoonlijke vergoeding van de leden van de Raad van Toezicht. Daarbij gaat het om:

- De kosten van werving en selectie van nieuwe leden.
- De kosten van een collectieve aansprakelijkheidsverzekering voor de leden van de Raad van Toezicht.
- De vergaderkosten van de Raad van Toezicht (vergaderkamer, secretariaat, e.d.).
- De kosten van extern advies of juridische ondersteuning van de Raad van Toezicht.

- De kosten van een gezamenlijke studiereis of bezoek van een congres voor leden van raden van toezicht.
- Andere bijzondere kosten die de Raad van Toezicht maakt om op een kwalitatief goede wijze de toezichthoudende taak te kunnen vervullen.

Verantwoording in de jaarrekening

In de jaarrekening van Stad & Esch wordt jaarlijks vermeld welk totaalbedrag is uitgegeven voor de individuele vergoeding van de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht en welk totaalbedrag is uitgegeven voor de collectieve kosten van de Raad van Toezicht.