

26. Klasse indeling WNT en arbeidsvoorwaarden directeur-bestuurder

1. Klasse indeling en bezoldiging

Artikel 6.9 van de statuten bepaalt dat de Raad van Toezicht is belast met het vaststellen van de bezoldiging en kostenvergoedingen van de directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht hanteert hierbij de voor de sector voortgezet onderwijs bepaalde beloningsnormen op basis van de CAO bestuurders VO. De beloning van de directeur-bestuurder is gemaximeerd in de [wet normering topinkomens \(WNT\)](#). Afgeleid van de WNT is door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap de [regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren](#) opgesteld. Op basis van deze regeling is voor Stad & Esch de klasse indeling D (10 complexiteitspunten) van toepassing.

Klasse	Bezoldigingsmaximum
A (4 complexiteitspunten)	€ 111.000
B (5 - 6 complexiteitspunten)	€ 122.000
C (7 - 8 complexiteitspunten)	€ 133.000
D (9 - 12 complexiteitspunten)	€ 146.000
E (13 - 15 complexiteitspunten)	€ 158.000
F (16 - 17 complexiteitspunten)	€ 171.000
G (18 - 20 complexiteitspunten)	Het bedrag, bedoeld in artikel 2.3, eerste lid, van de wet.

1.1 Driejaarsgemiddelde van de totale baten per kalenderjaar

Aan de rechtspersoon of instelling komt aan de hand van het gemiddeld van het totaal van de baten inclusief de rentebaten, volgens de jaarrekening in het vierde, derde en tweede jaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin het bezoldigingsmaximum wordt toegepast (t-4, t-3 en t-2) het volgende aantal punten toe.

Gemiddelde totale baten (in €)	Aantal complexiteitspunten
0 tot 5 miljoen	2
5 tot 25 miljoen	4
25 tot 75 miljoen	6
75 tot 125 miljoen	8
125 tot 200 miljoen	9
200 miljoen en meer	10

1.2 Driejaarsgemiddelde van het aantal bekostigde leerlingen, deelnemers of studenten

Aan de rechtspersoon of instelling komt aan de hand van het gemiddelde van het aantal bekostigde leerlingen, deelnemers of studenten die op 1 oktober van het vierde, derde en tweede jaar voorafgaand aan het jaar waarin het bezoldigingsmaximum wordt toegepast (t-4, t-3 en t-2) onderwijs volgden aan die instelling het volgende aantal bekostigde punten toe. Onder aantal bekostigde leerlingen, deelnemers of studenten wordt verstaan: leerlingen, deelnemers of studenten waarvoor de rechtspersoon of instelling bekostiging ontvangt op grond van de onderwijswetten.

Gemiddeld aantal bekostigde leerlingen, deelnemers of studenten	Aantal bekostigde complexiteitspunten
1 tot 1.500	1
1.500 tot 2.500	2
2.500 tot 10.000	3
10.000 tot 20.000	4
20.000 en meer	5

1.3 Het gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren

Aan de rechtspersoon of instelling komt aan de hand van het gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren dat werd aangeboden op 1 oktober in het tweede jaar voorafgaand aan het jaar waarin het bezoldigingsmaximum wordt toegepast (t-2) het uit de tabel volgende aantal punt toe. De manier waarop het aantal onderwijssoorten of sectoren wordt gewogen is verschillend voor de verschillende onderwijssoorten of sectoren. Voor het bepalen van het aantal onderwijssoorten of sectoren geldt het volgende.

Gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren*	Aantal complexiteitspunten
1	1
2	2
3	3
4	4
5 en meer	5

*Het gewogen aantal onderwijssoorten is het resultaat van de volgende berekening:

- I. Het aantal onderwijssoorten uit de volgende opsomming wordt vermenigvuldigd met factor 1:
 1. Primair onderwijs - onderwijssoort basisonderwijs (inclusief internationaal georiënteerd basisonderwijs).
 2. Primair onderwijs - onderwijssoort speciaal basisonderwijs.
 5. Voortgezet onderwijs - onderwijssoort praktijkonderwijs.
 6. Voortgezet onderwijs - onderwijssoort voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs (inclusief VM2).
 7. Voortgezet onderwijs - onderwijssoort hoger algemeen voortgezet onderwijs (inclusief International Baccalaureate middle years programme).
 8. Voortgezet onderwijs - onderwijssoort voorbereidend wetenschappelijk onderwijs (inclusief International Baccalaureate diploma programme en European Secondary School).

2. Kostenvergoedingen

Artikel 10.5 van de statuten bepaalt dat de kostenvergoedingen van de directeur-bestuurder worden vastgelegd in een vergoedingsregeling. In de jaarrekening wordt uitdrukkelijk verantwoord welke bedragen op grond van deze regeling zijn uitgegeven.

3. Arbeidsvoorwaarden directeur-bestuurder

Sinds de wet van 4 februari 2010, Stb. 80, wordt de directeur-bestuurder tot het personeel van de instelling gerekend. Dat betekent dat de directeur-bestuurder valt onder het Kadernbesluit arbeidsvoorwaarden en daarmee onder een cao, te weten de CAO bestuurders VO. Deze cao wordt overeengekomen tussen de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI) en Onderwijsbestuurdersvereniging (OBV). De functie directeur-bestuurder is gewaardeerd conform cao voor bestuurders in het voortgezet onderwijs. Ook bij toepassing van de CAO bestuurders VO mag de jaarbezoldiging nooit de

grenzen van de regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren overschrijden. De accountant controleert de toepassing van de WNT.

4. Verantwoording in de jaarrekening

In de jaarrekening van Stad & Esch wordt jaarlijks vermeld welk totaalbedrag is uitgegeven voor de individuele vergoeding van de directeur-bestuurder.