

## 34. Werving en selectie deelschoolleider

### Bevoegdheid en taak directeur-bestuurder

Overeenkomstig de statuten van de Onderwijsgroep Zuidwest-Drenthe, artikel 7, benoemt de directeur-bestuurder de deelschoolleider.

### Bevoegdheid en taak directeur

Wanneer er een vacature voor deelschoolleider ontstaat, zal door de directeur een externe procedure worden gestart, waarbij ook interne kandidaten kunnen solliciteren. De directeur is belast met de werving en selectie. Bij het ontstaan van een vacature deelschoolleider wordt in het licht van de stip op de horizon bepaald of de vacature wordt vervuld of niet.

### De medezeggenschapsraad

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) heeft adviesbevoegdheid op de aanstelling van deelschoolleiders.

### Begeleiding proces van werving en selectie

Het proces van werving en selectie kan worden begeleid en ondersteund door een daarin gespecialiseerd bureau. Als een bureau wordt ingezet, dan begeleidt het bureau het proces van werving en selectie tot en met het moment van de voordracht van benoembare kandidaten aan de directeur-bestuurder.

### Benoemingsadviescommissie

De directeur stelt een benoemingsadviescommissie (BAC) in. De BAC kent de volgende samenstelling:

1. 4 leden op voordracht van de GMR: 2 leerlingen en 2 medewerkers (teams-PLG's)
2. 1 lid aangewezen door de deelschoolleiders
3. 1 lid aangewezen door het MT-BV

### Taken van de BAC

1. advies aan de directeur bij opstelling profiel deelschoolleider
2. mogelijkheid tot participeren met één lid bij de verkennende gesprekken
3. advies aan de directeur geven welke kandidaten doorgaan naar gespreksronde met de volledige BAC
4. voeren van een sollicitatiegesprek op basis van het vooraf opgestelde profiel
5. adviseren aan de directeur of er een tweede en verdiepend sollicitatiegesprek nodig is
6. geven van een schriftelijk en gemotiveerd advies aan de directeur m.b.t. benoembaarheid
7. van de voor gesprek aangedragen kandidaten

### Voorwaarden voor BAC-leden

1. de leden van de BAC hebben een geheimhoudingsplicht m.b.t. de informatie die zij als BAC-lid opdoen
2. elk lid van de BAC woont alle bijeenkomsten van de BAC bij (uitgezonderd onvoorziene dwingende omstandigheden)

### Rol in uitvoering procedure en beslissingsbevoegdheid directeur

1. (laten) uitvoeren van het vigerende beleid van werving en selectie
2. (laten) uitvoeren van verdiepingsgesprekken met diverse geledingen
3. (laten) uitvoeren van voorgesprekken
4. beslissen welke kandidaten voor een sollicitatiegesprek met de BAC in aanmerking komen
5. (laten) uitvoeren van het sollicitatiegesprek met de BAC; de directeur neemt deel aan de sollicitatiegesprekken; de BAC komt na de gesprekken en zonder inmenging van de directeur tot een schriftelijk en beargumenteerd advies m.b.t. de benoembaarheid van de kandidaten

6. beslissen of er een tweede (en verder verdiepend) sollicitatiegesprek wordt georganiseerd
7. beargumenteerde terugkoppeling van de voorgenomen keuze naar de BAC
8. voordragen kandidaat (op basis van de beargumenteerde voordracht van de BAC, de uitslag van het assessment en de eigen bevinding) aan de directeur-bestuurder

#### **Rol in uitvoering procedure en beslissingsbevoegdheid directeur-bestuurder**

1. neemt deel aan de voorselectie waarin wordt besloten welke kandidaten voor een sollicitatiegesprek met de BAC in aanmerking komen
2. voeren van een eind- en arbeidsvoorwaardengesprek met de beoogde kandidaat
3. al dan niet benoemen van een voorgedragen kandidaat (op basis van de beargumenteerde voordracht van de BAC, de uitslag van het assessment, de bevindingen van de directeur en het arbeidsvoorwaardengesprek).

#### **Tijdpad werving en selectie directeurs**

De doorlooptijd van een procedure werving en selectie voor de functie van deelschoolleider bedraagt ongeveer 2 maanden. Er wordt onderscheid gemaakt in vier fasen: de onderzoeksfase, de inrichtingsfase, de search- en wervingsfase en de selectiefase.