

26. Arbeidsvoorwaarden en kostenvergoedingen directeur-bestuurder

Artikel 6.9 van de statuten bepaalt dat de Raad van Toezicht is belast met het vaststellen van de bezoldiging en kostenvergoedingen van de directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht hanteert hierbij de voor de sector voortgezet onderwijs bepaalde beloningsnormen.

Artikel 10.5 van de statuten bepaalt dat de kostenvergoedingen van de directeur-bestuurder worden vastgelegd in een vergoedingsregeling. In de jaarrekening wordt uitdrukkelijk verantwoord welke bedragen op grond van deze regeling zijn uitgegeven.

De beloning van de directeur-bestuurder is gemaximeerd in de herziene Wet Normering Topinkomens (WNT2).

Arbeidsvoorwaarden directeur-bestuurder

Sinds de wet van 4 februari 2010, Stb. 80, wordt de directeur-bestuurder tot het personeel van de instelling gerekend. Dat betekent dat de directeur-bestuurder valt onder het Kadernbesluit arbeidsvoorwaarden en daarmee onder een cao, te weten de Cao Bestuurders VO. Ook bij toepassing van de Cao Bestuurders VO mag de jaarbezoldiging nooit de grenzen van de WNT2 overschrijden. De accountant controleert de toepassing van de WNT2.

De functie directeur-bestuurder is gewaardeerd conform cao voor bestuurders in het voortgezet onderwijs. Deze cao wordt overeengekomen tussen de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI) en Onderwijsbestuurdersvereniging (OBV).

Verantwoording in de jaarrekening

In de jaarrekening van Stad & Esch wordt jaarlijks vermeld welk totaalbedrag is uitgegeven voor de individuele vergoeding van de directeur-bestuurder.