

25. Selectie- en benoemingsprocedure directeur-bestuurder

- Wanneer er een vacature voor directeur-bestuurder ontstaat, zal er een externe procedure worden gestart waarbij ook interne kandidaten kunnen solliciteren.
- Er wordt gehandeld overeenkomstig de sollicitatiecode van Stad & Esch.
- Overeenkomstig de statuten van Stad & Esch, artikel 6, benoemt de Raad van Toezicht de directeur-bestuurder.
- De Raad van Toezicht wordt belast met de werving en selectie. Hij vormt daartoe de selectiecommissie (SC). De Raad van Toezicht bepaalt de samenstelling van de selectiecommissie, waarbij in ieder geval zowel de oudergeleding als de personeelsgeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad wordt uitgenodigd om elk een lid voor te dragen.
- Een assessment maakt deel uit van de procedure.
- De leden van de SC zitten zonder last of ruggespraak in de commissie; tevens geldt geheimhouding.
- Secretariaat en bewaking van de procedures worden verzorgd door het bestuurssecretariaat.
- De SC maakt een selectie uit de brieven van kandidaten waarmee gesprekken zullen worden gevoerd.
- Leden van de SC kunnen voorafgaand aan de eerste gespreksronde een korte training in de STAR-methodiek volgen.
- De SC voert gesprekken met de kandidaten.
- De SC besluit bij unanimiteit over de voordracht aan de Raad van Toezicht van een directeur-bestuurder.
- De Raad van Toezicht toetst of de voorgedragen kandidaat voldoet aan het profiel voordat tot benoeming van de kandidaat tot directeur-bestuurder wordt overgegaan.

Tijdpad

Proceseigenaar: Raad van Toezicht

Datum	Activiteit	Aantekeningen	Uitvoerder
Week 0	Samenstelling selectiecommissie (SC).		Raad van Toezicht
Week 1	Advertentie in een landelijk dagblad en op de website.		hoofd Personeel/ bestuurssecretariaat
Week 2	Ontvangstbevestiging versturen.	Info aan kandidaten: datum selectiegesprekken.	bestuurssecretariaat
Week 2	Data bepalen selectiegesprekken.		bestuurssecretariaat
Week 2	Sluiting werving.		
Week 3	1. Bijeenkomst selectiecommissie voor de brievenselectie. 2. Eventuele training SC in STAR-methodiek.		planning via bestuurssecretariaat planning via hoofd afdeling Personeel
Week 4	1. Gesprekken. 2. Nabespreking en terugkoppeling aan Raad van Toezicht. 3. Afspraken maken voor het assessment.	Methodiek: Open vragen (visie, opvattingen, denkbeelden) en STAR (hoe ervaren is zij/hij).	planning via bestuurssecretariaat voorzitter SC voorzitter SC
Week 5-8	1. Arbeidsvoorwaardengesprek en voordracht kandidaat aan gemeenteraden. 2. Definitief besluit gemeenteraden.		Raad van Toezicht gemeenteraden