

21. Procedure zelfevaluatie Raad van Toezicht

In artikel 17 van het reglement van de Raad van Toezicht is bepaald dat de Raad van Toezicht eenmaal per jaar het functioneren van de raad als geheel en het functioneren van de individuele leden bespreekt. In het jaarverslag doet de Raad van Toezicht beknopt verslag van deze interne evaluatie van het eigen functioneren.

Dit artikel is een uitwerking van artikel 3.2 van de Code 'Goed onderwijsbestuur' in het voortgezet onderwijs van de VO-raad.

Procedure zelfevaluatie

Voor de jaarlijkse zelfevaluatie volgt de Raad van Toezicht de volgende procedure:

- In de jaaragenda van de Raad van Toezicht wordt een vergadering gepland, waarop de bespreking van het eigen functioneren zal plaatsvinden. Deze bespreking vindt plaats buiten aanwezigheid van de directeur-bestuurder.
- In de vergadering van de Raad van Toezicht voorafgaand aan de evaluatiebijeenkomst wordt besproken op welke wijze de zelfevaluatie wordt voorbereid. In ieder geval wordt de directeur-bestuurder gevraagd om voorafgaand aan de evaluatiebespreking zijn mening over het functioneren van de Raad van Toezicht te geven en eventuele verbeterpunten aan te dragen. De Raad van Toezicht maakt eenmaal in de twee jaar gebruik van externe begeleiding.
- Bij de uitvoering van de interne evaluatie dient de voorzitter van de Raad van Toezicht te waarborgen dat ieder individueel lid van de Raad van Toezicht de mogelijkheid heeft om zich te uiten over het eigen functioneren, het functioneren van andere leden en de Raad van Toezicht als geheel, inclusief eventuele consequenties die hieraan verbonden moeten worden.
- De RvT inventariseert jaarlijks na overleg met de directeur-bestuurder de professionaliseringsbehoefte van het interne toezicht als geheel en van de afzonderlijke leden.
- Naar aanleiding van de zelfevaluatie formuleert de Raad van Toezicht in voorkomende gevallen verbeterpunten, of spreekt een verbetertraject af.
- De conclusies van de zelfevaluatie worden besproken met de directeur-bestuurder.
- In het jaarverslag wordt op beknopte wijze melding gemaakt van de zelfevaluatie en de belangrijkste conclusies.

De volgende onderwerpen komen in ieder geval aan de orde tijdens de evaluatiebespreking:

- Het functioneren van de Raad van Toezicht als geheel en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden.
- Het functioneren van de individuele leden van de Raad van Toezicht en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden.
- Het gewenste profiel van de Raad van Toezicht, waaronder de samenstelling en de competentie van de Raad van Toezicht.
- De betrokkenheid van leden van de Raad van Toezicht bij het toezicht, waaronder de frequentie van afwezigheid en aanwezigheid bij vergaderingen van de Raad van Toezicht.
- De wijze waarop invulling wordt gegeven aan de professionaliseringsbehoefte van de Raad van Toezicht en de uitvoering daarvan.
- De relatie van de Raad van Toezicht tot de directeur-bestuurder.