

19. Vergoedingsregeling Raad van Toezicht

Artikel 10.5 van de statuten bepaalt dat de onkostenvergoeding en de eventuele bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht worden vastgelegd in een vergoedingsregeling. In de jaarrekening wordt uitdrukkelijk verantwoord welke bedragen op grond van deze regeling zijn uitgegeven.

De vergoeding van toezichthouders is gemaximeerd door de herziene Wet Normering Topinkomens (WNT2). De maximale vergoeding voor leden van de raad van toezicht is 10% van de jaarbezoldiging van de directeur-bestuurder en voor de voorzitter is de vergoeding gemaximeerd op 15%. Binnen deze maxima dient de Raad van Toezicht de feitelijk te hanteren vergoedingsbedragen vast te stellen. De raad van toezicht heeft in 2014 gekozen voor het volgen van het honoreringsadvies van de Vereniging van Toezichthouders van Onderwijsinstellingen (VTOI). De adviestabel van de VTOI is in verband met de WNT2 ingetrokken.

De VTOI hanteerde in 2014 een tabel, onderverdeeld in 6 klassen. Dit op basis van de begroting van de onderwijsinstelling in enig jaar. Stad & Esch had voor het jaar 2014 een bedrag begroot van afgerond € 17,0 miljoen. Op basis van de tabel van de VTOI komt de vergoeding voor in klasse 4 van de tabel (15 - 30 miljoen). Op basis hiervan bedroeg de vergoeding voor het jaar 2014, 2015 en 2016:

Voorzitter	€ 5.200,-- excl. BTW	(€ 6.300,-- incl. BTW)
Lid	€ 3.475,-- excl. BTW	(€ 4.200,-- incl. BTW)

De vergoeding voor werkzaamheden in commissieverband zijn in bovenstaande vergoeding opgenomen.

De hierboven genoemde bedragen liggen ruim beneden de maxima van de WNT2 en komen overeen met wat in de sector voortgezet onderwijs gebruikelijk is (Eindrapport monitor beloningscodes/cao's onder de WNT 2014, uitgevoerd door de Erasmus Universiteit in opdracht van het Ministerie van OCW, p. 7, tabel 4). De Raad van Toezicht heeft besloten om vooralsnog de adviestabel van de VTOI uit 2014 te blijven volgen.

Voor de kosten van competentie- en deskundigheidsbevordering wordt 10% boven op het budget van de Raad van Toezicht gereserveerd.

Bij aantreden of aftreden in de loop van een kalenderjaar wordt de vergoeding naar rato berekend. De voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht kunnen desgewenst afzien van hun recht op de bovengenoemde vergoedingsbedragen.

De collectieve kosten van de Raad van Toezicht

De kosten die de Raad van Toezicht maakt om als collectief te kunnen functioneren, maken geen onderdeel uit van de persoonlijke vergoeding van de leden van de Raad van Toezicht. Daarbij gaat het om:

- De kosten van werving en selectie van nieuwe leden.
- De kosten van een collectieve aansprakelijkheidsverzekering voor de leden van de Raad van Toezicht.
- De vergaderkosten van de Raad van Toezicht (vergaderkamer, secretariaat, e.d.).
- De kosten van extern advies of juridische ondersteuning van de Raad van Toezicht.

- De kosten van een gezamenlijke studiereis of bezoek van een congres voor leden van raden van toezicht.
- Andere bijzondere kosten die de Raad van Toezicht maakt om op een kwalitatief goede wijze de toezichthoudende taak te kunnen vervullen.

Verantwoording in de jaarrekening

In de jaarrekening van Stad & Esch wordt jaarlijks vermeld welk totaalbedrag is uitgegeven voor de individuele vergoeding van de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht en welk totaalbedrag is uitgegeven voor de collectieve kosten van de Raad van Toezicht.